

한국관광공사 2022년 제2차 체험형 청년인턴[일반, 장애인] 채용공고

한국관광공사는 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」제15조에 의거, 공개경쟁시험에 의해 채용하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 공개경쟁시험에 의한 채용 이외, 별도의 사적인 채용전형을 시행하고 있지 않으니 취업알선/소개 등과 관련한 피해가 생기지 않도록 주의하시기 바랍니다.



채용부문

- 체험형 청년인턴 (계약기간 만료 후 고용관계 소멸)

계약기간

- (일반부문) 2022.9.1. ~ 2022.11.30. (3개월)
- (장애인부문) 2022.10.4. ~ 2022.12.31. (2개월 28일)

모집부문 및 채용인원 : 일반, 장애인부문 총 41명

모집부문		인원(명)	근무형태
일반	본사(원주)	6	상근
	국내지사*	6	상근
	서울센터	2	상근
일반(고졸인재)	본사(원주)	2	상근
장애인	재택 및 본사(원주)	25	재택근무 ((협의 후 부서배치 가능))
총계		41	

* 부산울산지사1, 광주전남지사1, 전북지사1, 강원지사1, 대전충남지사1, 경남지사1

※ 모집부분 중복 지원 불가

※ 적격자가 없을 경우 최종합격자를 선발하지 않거나, 선발예정인원보다 적게 선발할 수 있음

※ 숙소는 제공하지 않음

입사예정일자

○ (일반부문) 2022.9.1.(목)

○ (장애인부문) 2022.10.4.(화)

※ 입사일은 공사의 내부사정에 따라 변경될 수 있음

※ 장애인부문 재택근무 대상자의 경우에도 10.4.(화) 본사(원주)로 소집 예정

※ 장애인 부문은 한국장애인고용공단 맞춤형훈련센터와 연계하여 근무시작 전 9월 1달 간 맞춤형 직무교육(비대면 사이버교육) 실시 예정

🌸 근무조건

○ (일반부문) 1일 6시간, 주 5일 근무 / 월 1,494,640원(4대보험 포함)

○ (장애인부문) 1일 4시간, 주 5일 근무 / 월 999,600원(4대보험 포함)

* 기타 복무 관련 사항은 공사 제규정에 따름

🌸 청년인턴 수료자 우대사항

○ 인턴기간 근무를 완료할 경우 정규직 신입사원 채용 시 우대

○ 인턴기간 근무 완료 시 수료증 발급 (1개월 이상 근무 시 경력증명서 발급)

🌸 지원자격

○ 공통 지원자격

구분	지원자격
기본자격	<ul style="list-style-type: none"> · (일반)입사예정일로부터 근무 가능한 자(입사예정일 : '22.9.1.(금)) · (장애인)입사예정일로부터 근무 가능한 자(입사예정일 : '22.10.4.(화)) * 맞춤형 직무교육(온라인, '22.9.1~9.30) 이수 포함
연령	<ul style="list-style-type: none"> · 청년고용촉진특별법시행령 제2조에 따른 청년연령으로서 입사 예정일 기준 만15세에서 만34세 이하인 자, 단, 제대군인지원에 관한 법률 제2조에 의거한 제대군인 및 병역법 제26조 제1항 제1호에 의거하여 업무에 복무하고 소집 해제된 공익근무요원이 응시할 경우 상한 연령을 다음과 같이 연장함 - 군복무기간 1년미만 : 1세, 1년이상-2년미만 : 2세, 2년이상 : 3세
채용대상 제외자	<ul style="list-style-type: none"> · 한국관광공사 청년인턴 근무경험이 있는 자 · 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 ※ 채용대상 제외자가 합격한 사실이 확인될 경우 즉시 계약 해지 · 공사 인사규정 및 채용시행세칙에 의거 결격사유에 해당되는 자

○ 모집부문별 지원자격

모집부문	지원자격
일반	<ul style="list-style-type: none"> · TOEIC 600점 이상의 공인외국어성적 보유자 ※ 필기시험에 한함(Speaking 시험 제외) ※ 입사예정일 기준으로 유효기간(2년)이 지나지 않은 성적에 한함 ※ 접수마감일 이전 성적이 발표된 시험에 한함 ※ 국내주관사에서 확인 가능한 시험에 한함
일반 (고졸인재)	<ul style="list-style-type: none"> · 다음 중 모두 해당하는 자 · 고교졸업예정자 및 최종학력이 고졸인 자(고교 검정고시 합격자 및 대학중퇴자, 대학 재학·휴학자 포함) ※ 공고일 기준 대학(전문대학 포함) 졸업자 및 졸업학년 졸업학기(2학기, 조기졸업자의 경우 1학기) 재학 이상인 자는 제외, 별도 수업 없이 대학 졸업이 가능한 경우도 졸업한 것으로 간주하여 대상에서 제외 · TOEIC 600점 이상의 공인외국어성적 보유자 ※ 필기시험에 한함(Speaking 시험 제외) ※ 입사예정일 기준으로 유효기간(2년)이 지나지 않은 성적에 한함 ※ 접수마감일 이전 성적이 발표된 시험에 한함 ※ 국내주관사에서 확인 가능한 시험에 한함
장애인	<ul style="list-style-type: none"> · 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거한 장애인 - 장애인증명서 등으로 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거한 장애인임을 확인할 수 있는 자

적용대상		해당전형	가산점
취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의거 국가보훈처에서 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자로서, <u>공고일 이후 한국관광공사를 제출처로 발급받은 것만 인정함</u>	각 전형별 (1차, 3차)	만점의 10% 또는 5% (증명서에 명시된 비율로 적용 ¹⁾)
장애인	일반, 일반(고졸인재) 모집부문 지원자에 한함. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	서류전형 (1차)	만점의 5%
사회형평적인재	「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자(생계, 주거, 교육, 의료급여 중 한가지 이상의 급여를 받는 자) 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자 * 접수마감일 현재 유효하게 등록된 자에 적용	서류전형 (1차)	만점의 5%
	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자		
	「다문화가족지원법」제2조에 해당하는 자		
이전지역 (강원) 인재	- 강원도에 소재한 지방대학 또는 고등학교를 최종적으로 졸업 하였거나 졸업예정인 자 (단, 강원도지역에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역에서 고등교육법 제2조 각 호에 따른 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자는 제외)	서류전형 (1차)	만점의 5%
관광 특성화 고등학교 졸업자 혹은 특성화고등학교 관광과 졸업자	일반(고졸인재) 모집부문 지원자에 한함. · 학교 또는 학과명에 “관광, 호텔, 컨벤션, 마이스, 레저, Hotel, Hospitality, Tourism, Convention, Leisure, MICE” 이 명시된 경우만 인정	서류전형 (1차)	만점의 3%
제2외국어 성적 보유자 ²⁾	· 제2외국어 성적 보유자. 단, <u>하기 시험 중 하나에 한함</u> - 일어 : JPT 600점 이상, JLPT N2 이상 - 중어 : 新 HSK 4급 210점 이상 - 노어, 독어, 불어, 서어 : FLEX 듣기- 읽기 540점 이상 * 청각장애(2·3급) 응시자 적용기준 : JPT 청해 외 성적×200% * 입사예정일 기준으로 유효기간(2년)이 지나지 않은, 국내주관사에서 확인 가능한 시험 성적에 한함. 단, 별도의 유효기간이 없는 경우 2년이 지나도 인정	서류전형 (1차)	만점의 3%
외국어(영어) 우수자	장애인 모집부문 지원자에 한함. · 유효 영어성적 보유자 - 토익(600점), 텡스(227점), iBT 토플(68점), G-Telp(레벨2)50점 이상 (택1) * 청각장애(2·3급) 응시자 적용기준 : TOEIC 청해 외 성적×200%, TEPS 청해 외 성적×167% * 입사예정일 기준으로 유효기간(2년)이 지나지 않은, 국내주관사에서 확인 가능한 시험 성적에 한함. 단, 별도의 유효기간이 없는 경우 2년이 지나도 인정	서류전형 (1차)	만점의 3%

1) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항에 따라 선발예정인원이 3인 이하일 경우 해당 채용부문 전형 시 가점을 운영하지 않음 (국가보훈처 국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인 의거, 선발예정 3인 이하의 경우, 원점수로 합격자를 결정하며 가점은 합격순위에만 적용)

2) 해외마케팅 부문 업무지원을 위해 제2외국어 가능자 우대

전형절차

구분	전형단계	평가항목	배수
1차	서류전형	· 지원자격 확인 · 지원서 심사(50점) · 외국어점수(40점)/ OA자격증(10점) · 우대사항 가점 적용	· 일반(본사) - 3배수 · 일반(국내지사/서울센터) 및 일반(고졸인재) - 5배수 · 장애인 - 적부심사
2차	증빙심사	· 지원자격, 우대사항 및 서류심사 항목 등 진위여부 검증	적부심사

3차	면접전형	· 면접평가(100점) · 우대사항 가점 적용	1배수
----	------	------------------------------	-----

※ 각 단계별로 전 단계까지의 성적과 관계없이 평가하는 허들방식 적용 (단, 동점자 발생 시 동점자 처리기준으로 적용될 수 있음)

※ 일반(고졸인재) 및 일반(국내지사/서울센터)는 각 지역별 서류전형 5배수 선정 및 면접전형 통합 진행

※ 각 전형별 동점자 처리기준

- (서류전형) ①취업지원대상자 > ②장애인 > ③사회형평적 인재 > ④이전지역인재 > ⑤제2외국어 우수자

- (면접전형) ①취업지원대상자 > ②장애인 > ③사회형평적 인재 > ④이전지역인재 > ⑤제2외국어 우수자 > ⑥ OA자격증 보유자 >

⑦ 의사소통 능력 점수 우수자 > ⑧ 공사 관심도 점수 우수자 > ⑨ 직무경험 및 역량평가 점수 우수자

※ OA 자격증은 아래 자격증에 한해 최대 2건 인정. 단, 같은 종류는 1건으로 인정

- MOS, ITQ, DIAT, E-TEST, 컴퓨터활용능력, 워드프로세서, 문서실무사, ICDL, 사무자동화산업기사, 정보처리기능사, 정보처리기사, 정보처리산업기사, 엑셀통계분석사

* 1개 보유 시 5점, 2개 보유 시 10점

전형일정

주요 내용	일정	비고
채용공고 및 서류접수	7.5.(화)~7.20.(수) 14:00까지	온라인 채용사이트
서류전형 심사	7.27.(수)~7.28.(목)	외부위원 참석
서류전형 합격자 발표	7.29.(금)	별도 안내
합격자 대상 증빙 제출	7.29.(금)~8.1.(월) 14:00까지	-
면접전형	8.11.(목)~8.12.(금)	원주
최종합격자 발표	8.25.(목)	별도 안내
맞춤형 직무교육	(장애인) 9.1.(목)~9.30.(금)	한국장애인고용공단 의뢰
입사예정일	(일반) 9.1.(목) (장애인) 10.4.(화)	

※ 서류접수 마감 후 지원자가 합격예정인원의 3배수 미만 시, 접수기간을 연장할 수 있음

※ 단계별 합격자에 한해 다음 단계 응시 자격 부여

※ 상기 일정 및 세부사항은 사정에 따라 변경될 수 있음. 일정이 변경될 경우 별도 공지 예정

※ 전형단계별 합격자 확인은 본인이 직접 채용 홈페이지에서 로그인 후 확인

지원서 접수 방법 (온라인 채용 홈페이지 : <https://kto.career.co.kr>)

○ 접수기간 : 2022.7.5.(화) - 2022.7.20.(수) 14:00 이전까지

※ 접수 마감일은 접속량 증가로 접수가 어려울 수 있으니 마감일 및 마감시간에 임박한 접수는 피해주시기 바랍니다.

○ 접수방법 : 채용 홈페이지를 이용하여 온라인으로 지원서 작성

※ 우편, 이메일, 팩스, 방문 등을 통한 입사지원은 불가합니다.

<입사지원 시 유의사항>

· 입사지원 시 사진, 성별, 나이, 출신학교 및 학과 출신지역, 가족관계 등 개인정보는 기재할 수 없습니다.

· 이메일 기재 시 특정 학교, 단체명이 드러나는 메일주소 기재는 금지합니다.

· 지원서, 자기소개서, 직무수행계획서 작성 시 직·간접적으로 출신학교, 출신지역, 가족관계 등이 드러나지 않도록 유의해야하며 발견 시 불이익이 있을 수 있습니다.

· 공사는「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다.

증빙서류 제출

○ 제출대상 : 서류전형 합격자

○ 제출기간 : 2022.7.29.(금) - 2022.8.1.(월) 14:00 이전까지

○ 제출방법 : 별도 안내 예정(개인정보 블라인드 처리)

- 서류전형 합격자를 대상으로 필수자격, 서류전형 심사항목, 우대사항 등에 관한 증빙을 요청할 예정으로 증빙 제출 일정을 고려하여 증빙서류를 사전에 준비하시기 바랍니다.
- 제출기한 내에 서류를 제출하지 못하거나, 입사지원서 내용과 상이 또는 기재한 내용을 증빙할 수 없는 경우, 허위사실 기재로 간주하여 최종합격을 취소할 수 있으며 향후 5년간 입사지원이 제한됩니다.

○ 제출서류

구분		제출서류	비고
지원자격	일반부문 (일반, 고졸인재)	· TOEIC 성적표 사본 ※ 입사예정일 기준으로 유효기간(2년)이 지나지 않은, 접수마감일 이전 성적이 발표된 시험에 한함 ※ 국내주관사에서 확인 가능한 시험에 한함	상단 '모집부문별 지원자격'내용 참고
	일반부문 (고졸인재)	· 고교졸업예정 증명서 및 고등학교 졸업증명서 ※ 검정고시의 경우 검정고시 합격 증명서	상단 '모집부문별 지원자격'내용 참고
	장애인부문	· 장애인 증명서 또는 장애인 복지카드 사본 (중증장애인인 경우 중증장애인 확인서 포함)	정부24(www.gov.kr) 인터넷 발급본 (중증장애인확인서는 주민센터 또는 장애인고용공단 발급본)
서류 평가항목 (해당자)	OA자격증	· OA 자격증 사본(아래 자격증에 한해 최대 2건 인정. 단, 같은 종류는 1건으로 인정) - MOS, ITQ, DIAT, E-TEST, 컴퓨터활용능력, 워드프로세서, 문서실무사, ICDL, 사무자동화산업기사, 정보처리기능사, 정보처리기사, 정보처리산업기사, 엑셀통계분석사	
우대사항 (해당자)	취업지원 대상자	· 취업지원대상자 증명서 원본 - 공고일 이후 한국관광공사를 제출처로 발급받은 것만 인정	정부24(www.gov.kr) 인터넷 발급본
	장애인	일반, 일반(고졸인재) 모집부문 지원자에 한함. · 상단 '장애인부문 제출서류' 참조	
	사회형평적 인재	· (국민기초생활)수급자*증명서 * 수급자 : 생계, 주거, 교육, 의료급여 중 한 가지 이상의 급여를 받는 자	정부24(www.gov.kr) 인터넷 발급본
		· 한부모가족 증명서	정부24(www.gov.kr) 인터넷 발급본
		· 북한이탈주민등록확인서	정부24(www.gov.kr) 인터넷 발급본
		· 다문화가족 구성원 : 지원자 본인 가족관계증명서(상세)	정부24(www.gov.kr) 인터넷 발급본
	이전지역 (강원) 인재	· 최종학교 졸업(예정) 증명서	붙임3 설명자료 참조
	관광 특성화 고등학교 졸업자 혹은 특성화고등학교 관광과 졸업자	일반(고졸인재) 모집부문 지원자에 한함. · 관광 특성화 고등학교 졸업(예정) 증명서 또는 특성화고등학교 학과, 전공명이 명시된 증명서	
	제2외국어 성적보유자	일반, 일반(고졸인재) 모집부문 지원자에 한함. · 해당 외국어 성적표 사본	
	외국어(영어) 우수자	장애인 모집부문 지원자에 한함. · 유효 영어 성적표 사본	
기타	입사지원서 기재사항	· 기타 자격증, 경험사항, 경력사항 등 입사지원서에 기재한 내용 관련 증명서	

- (기타사항) 최종합격 이후에도 자료검증 및 사실 확인을 통해 지원서 허위작성(입력사항과 제출자료 불일치 포함) 또는 증빙 위변조 등 채용비리가 발견된 경우 불합격 처리하며 입사 이후라도 면직처리 될 수 있음

- 입사지원서 사진, 성별, 나이, 출신학교 및 학과 출신지역, 가족관계 등 개인정보는 기재할 수 없습니다.
- 이메일 기재 시 특정 학교, 단체명이 드러나는 메일주소 기재는 금지합니다.
- 입사지원서 작성시 직·간접적으로 출신학교, 출신지역, 가족관계 등이 드러나지 않도록 유의해야하며 발견 시 불이익이 있을 수 있습니다.
- 공사는 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다.

기타

- 인턴기간 근무 완료 시 수료증 및 정규직 채용시 우대, 1개월 이상 근무 시 경력증명서를 발급해드립니다.
- 면접 전형 시 본인의 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 지참하여야만 응시가 가능하며 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없습니다. 단, 신분증 대신 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출한 경우에는 응시가 가능합니다.
- (불성실 기재 등) 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불합격 등 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- (허위기재 및 채용비리) 자료검증 및 사실 확인을 통해 지원서 허위작성(증빙서류 미제출, 입력사항과 제출자료 불일치 포함) 또는 증빙 위변조, 시험 부정행위 등 채용비리가 발견되면 불합격 및 입사취소 처리하고, 향후 5년간 공사 입사지원을 제한하며 입사 이후에도 관련사항 적발 시 면직 처리될 수 있습니다.
- (최종합격자 선정) 적격자가 없는 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- (부적격자 처리) 채용제외대상자 등 부적격자는 합격을 취소할 수 있습니다.
- (예비합격자) 증빙 심사 등 채용 부적격 판정 또는 최종합격자 미입사 시 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있습니다.
 - (일반)입사예정일 까지/(장애인)교육 입소일 까지
- (채용서류 반환) 불합격자에 대한 제출 서류의 반환은 '채용절차의 공정화에 관한 법률'에 의거 실시됩니다. 반환을 희망하는 경우 지정된 양식을 다운로드하여 자필 서명 후 제출하시기 바랍니다.(최종합격자 발표 후 30일 이내)
- (이의신청) 전형결과에 대하여 이의가 있는 경우 하단 이의신청서 양식을 다운로드하여 자필 서명 후 제출하시기 바랍니다. (합격자 발표 후 10일 이내)

코로나19 관련 안내

- 공사의 채용전형은 코로나19 관련 정부의 지침을 준수하여 진행됩니다.
 - 관련 상황 및 정부 지침 등에 의해 일정 변경될 수 있으니, 채용홈페이지 등의 공지 및 안내를 유의해 주시기 바랍니다.

(문의처)

- 기타 문의사항이 있으신 경우, 온라인 채용홈페이지 문의하기 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.
 - 공고에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의는 자제해 주시기 바라며 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않습니다.

[붙임]

1. 청년인턴 직무기술서 1부

2. 채용제외대상자 1부

3. 이전지역(강원) 인재 설명자료 1부

4. 이의신청서 양식 1부

5. 채용서류 반환 요청 양식 1부